

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ (САХА) ЯКУТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
«ЯКУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИИ И ДИЗАЙНА»
(ГБПОУ РС (Я) «ЯКТИД»)

ПРИКАЗ

09.11.2021

№ 01-16/242

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБПОУ РС (Я) «ЯКТИД» от 28.03.2019г. № 01-16/079

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.06.2021г. № 847 №О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения», постановлением правительства Республики Саха (Якутия) от 15.09.2021 № 369 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года № 310 «О концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 -2024 годы», согласно приказу Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2021г. № 01-03/1931 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 6 марта 2019 года № 01-10/293»

приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГБПОУ РС (Я) «ЯКТИД», утвержденное приказом ГБПОУ РС (Я) «ЯКТИД» от 28 марта 2019 года № 01-16/079, следующие изменения:
 - 1.1 Пункт 1.1. абзац 5 дополнить подпунктом следующего содержания:
«от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;».
 - 1.2 Пункт 2.1 раздела 2 «Порядок и условия труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально – квалификационных групп» изложить с 01 января 2022 года в следующей редакции:
«3.1. Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6048
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7481
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10577
2 квалификационный уровень	11212
3 квалификационный уровень	11847

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10% ниже оклада руководителя структурного подразделения. Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.».

1.3 Исключить пункт 2.10 раздела 2.

1.4 Пункт 2.13 слова «до 100 процентов» заменить на «до 135 процентов».

1.5 Пункты 2.11-2.17 считать соответственно пунктами 2.10-2.16.

1.6 Положение дополнить разделом 3 «3. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях» и изложить в следующей редакции:

«3.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

<i>Профессиональная квалификационная группа</i>	<i>Квалификационные уровни</i>	<i>Размер оклада, руб.</i>
<i>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</i>	<i>1 квалификационный уровень</i>	<i>7 110,0</i>
<i>Средний медицинский и фармацевтический персонал</i>	<i>1 квалификационный уровень</i>	<i>9 968,0</i>
	<i>2 квалификационный уровень</i>	<i>10 168,0</i>
	<i>3 квалификационный уровень</i>	<i>10 367,0</i>
	<i>4 квалификационный уровень</i>	<i>10 566,0</i>
	<i>5 квалификационный уровень</i>	<i>10 766,0</i>
<i>Врачи и провизоры</i>	<i>2 квалификационный уровень</i>	<i>17 830,0</i>
	<i>3 квалификационный уровень</i>	<i>18 179,0</i>
<i>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</i>	<i>1 квалификационный уровень</i>	<i>20 277,0</i>

3.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).

3.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

<i>NN n/n</i>	<i>Наименование категории</i>	<i>Процент надбавки к должностному окладу</i>
<i>1</i>	<i>за вторую квалификационную категорию</i>	<i>5</i>
<i>2</i>	<i>за первую квалификационную категорию</i>	<i>10</i>
<i>3</i>	<i>за высшую квалификационную категорию</i>	<i>15</i>

3.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

От 0 до 5 лет - до 5 процентов;

От 5 до 15 лет - до 10 процентов;

Свыше 15 лет - до 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

3.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

Ученая степень кандидата наук - до 3 процентов;

Ученая степень доктора наук - до 5 процентов.

3.6. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации - до 3,0 процентов;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) – до 3,0 процентов;

Почетное звание Российской Федерации – до 5,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

3.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

3.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

- за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я) - 500 рублей.

3.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.»

1.7. Раздел 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» считать разделом 4.

1.8. Раздел 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» считать разделом 5 и дополнить пункт 5.1. абзацем следующего содержания:

«8.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	4 833

1.9. Раздел 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера» считать разделом 6.

1.10. Раздел 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» считать разделом 7.

1.11 Раздел 7 «Порядок и условия премирования работников учреждения» считать разделом 8.

1.12. Раздел 8 «Другие вопросы оплаты труда» считать разделом 9.

2. Отделу кадров (Васильев А.Н.) уведомить работников об изменении условий трудовых договоров в соответствии со статьей 74 ТК РФ. При этом учесть, что до истечения срока письменного уведомления, об изменениях условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа, в соответствии со статьей 74 ТК РФ.
3. Бухгалтерии (Осипова Н.А.) увеличение окладов работников, указанных в п. 1.2 настоящего приказа произвести в рамках утвержденного фонда оплаты труда за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и действует на правоотношения, возникающие с 1 января 2022 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Г. Яковлева