


МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПОДГОТОВКИ И РАССТАНОВКИ КАДРОВ РЕСПУБЛИКИ (САХА) ЯКУТИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«ЯКУТСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИИ И ДИЗАЙНА ТРАДИЦИОННЫХ ПРОМЫСЛОВ  
НАРОДОВ ЯКУТИИ»**  
(ГБОУ РС(Я) «ЯКТИДТПНЯ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ РС(Я)  
«ЯКТИДТПНЯ»  
  
Яковлева Е.Г.

11 июня 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам ГБОУ РС (Я) «Якутский колледж технологии и дизайна традиционных промыслов народов Якутии».

1.2. Материальная помощь представляет собой один из видов социальной поддержки работников колледжа и не является частью действующей в образовательной организации системы выплаты заработной платы.

## 2. Условия оказания материальной помощи работникам колледжа и порядок ее оформления

2.1. Материальная помощь работникам колледжа может оказываться за счет средств республиканского бюджета, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Объем бюджетных средств, выделяемых на оказание материальной помощи работникам, не может превышать 1% от годового фонда заработной платы. Объем средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оказание материальной помощи, не может превышать 2% от годового фонда заработной платы, выплачиваемой за счет данных средств.

2.3. Работником считается лицо, принятое на работу в колледж по трудовому договору. Материальная помощь может выплачиваться только штатным работникам.

2.4. Материальная помощь выплачивается работнику:

1) имеющему трёх и более несовершеннолетних детей, ребёнка-инвалида в возрасте до 16 лет; одному воспитывающему несовершеннолетнего ребёнка (детей).

2) на частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим лечением (обследованием): в том числе на приобретение лекарств и иных лечебных препаратов и оборудования; лечение и протезирование зубов; платное стационарное лечение (обследование); проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям.

3) в связи с хищением личного имущества, стихийным бедствием.

4) в связи со смертью близкого родственника: мужа, жены, детей, родителей.

5) при увольнении в связи с выходом на пенсию.

6) в связи с рождением ребенка.

7) в связи с юбилеем (женщины – 50 лет; мужчины – 55 лет).

8) в связи с тяжёлым материальным положением в семье.

2.5. Материальная помощь может быть выплачена близким родственникам работника (супруг, дети, родители) в связи с его смертью.

2.6. Для принятия решения о выплате материальной помощи на имя директора подаётся заявление с приложением документов, оформленных в установленном порядке, и подтверждающих изложенные в заявлении обстоятельства.

2.7. Размер материальной помощи определяется в каждом случае индивидуально исходя из материального и семейного положения работника и других заслуживающих внимания обстоятельств.

2.8. Решение о выплате материальной помощи принимается директором колледжа на основании заявления работника и оформляется приказом.

2.9. Целевая материальная помощь может быть выплачена работнику в течение года неоднократно. Нецелевая материальная помощь может выплачиваться один раз в год в сумме, не превышающей 4000 рублей.